



O Gráfico

ANO XXII - Nº 135
JANEIRO A JUNHO/2025

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas, da Comunicação Gráfica e dos Serviços Gráficos de Porto Alegre - graficos@terra.com.br

CAMPANHA SALARIAL ENCERRA COM AUMENTO REAL PARA A CATEGORIA



O STIGPOA encerrou, dia 29 de maio, a **Campanha Salarial 2025** garantindo, mais uma vez, **aumento real para a categoria, redução no percentual de desconto do vale-alimentação e pagamento retroativo à data-base, 1º de abril.** A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) tem validade de abril/2025 a março/2026. O reajuste salarial geral foi de **6%** para um **INPC de 5,20%**. Além disso, para os grupos não catalogados e V, o reajuste chegou a **8%**, com um aumento real de **2,8%**. Além disso, o reajuste será retroativo à data-base, 1º de abril, com o pagamento das diferenças de abril e maio. **LEIA MAIS NA PÁGINA 3**

STIGPOA: 96 ANOS DE LUTAS EM DEFESA DOS GRÁFICOS/AS

No dia 12 de maio, o **STIGPOA** completou **96 anos de lutas em defesa da categoria gráfica.** Desde sua fundação, o Sindicato tem sido a principal ferramenta de luta dos trabalhadores/as gráficos, garantindo avanços significativos, como aumentos reais de salário, benefícios sociais e a luta constante por melhores condições de trabalho.

Neste aniversário, o **STIGPOA** reforça a importância de sua missão de **buscar justiça salarial e condições dignas para todos os trabalhadores.** As conquistas recentes, como o reajuste de 8% para os menores salários e a redução da contribuição sobre o vale-transporte, exemplificam o compromisso da entidade em priorizar as demandas dos mais vulneráveis. Além disso, a autonomia conquistada para negociações mais justas e transparentes reflete o esforço coletivo em manter a categoria informada e fortalecida, mesmo diante de mudanças governamentais e econômicas.

Mais do que uma celebração, este marco simboliza a continuidade de um trabalho que vai além das questões financeiras. Ao completar 96 anos, o STIGPOA reafirma seu compromisso em ser um importante instrumento na defesa da categoria gráfica e na construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

**TRABALHADOR SINDICALIZADO
É TRABALHADOR RESPEITADO!**

Acesse as redes sociais do Sindicato e fique por dentro do que acontece na sua categoria.



Rua Veador Porto, 241
Porto Alegre - RS



(51) 3223.4150



(51) 98585.3712



www.stigpoa.org



[stigpoa](https://www.facebook.com/stigpoa)



[stigpoa](https://www.instagram.com/stigpoa)

EDITORIAL

PRECISAMOS FALAR SOBRE SINDICALIZAÇÃO

A sindicalização desempenha um papel crucial na defesa dos direitos dos trabalhadores, especialmente em setores como o dos trabalhadores gráficos, que enfrentam desafios particulares relacionados às condições de trabalho, remuneração e segurança. A formação de sindicatos fortalece a voz coletiva da classe trabalhadora e permite alcançar conquistas significativas, de trabalho e sociais.

É por meio das negociações do Sindicato que garantimos salários mais justos, jornadas de trabalho adequadas, ambientes seguros, combate ao assédio moral e inúmeros benefícios. No caso dos trabalhadores gráficos, com inúmeras pequenas gráficas, exposição a materiais químicos, uso de equipamentos pesados, entre outros fatores, a atuação sindical é indispensável.

E a sindicalização é o primeiro passo para construir um sindicato robusto. Quanto maior o número de filiados, mais força o sindicato tem para pressionar por mudanças. A adesão em massa também demonstra unidade e solidariedade entre os trabalhadores, enviando uma mensagem clara aos patrões sobre a importância de atender às demandas coletivas.

Embora os benefícios da sindicalização sejam evidentes, o processo de organização sindical nem sempre é simples. Muitos trabalhadores enfrentam barreiras, como o medo de represálias por parte dos empregadores ou a falta de informação sobre os direitos de sindicalização garantidos por lei.

Mas ao fortalecer o sindicato, os trabalhadores gráficos não apenas protegem os direitos atuais, mas também pavimentam o caminho para um futuro melhor.

A sindicalização é um processo fundamental para o fortalecimento do sindicato e para a construção de uma categoria unida e forte. Por meio da adesão em massa, da conscientização e da atuação ativa, os trabalhadores gráficos podem garantir melhores condições de trabalho, salários dignos e um futuro melhor para todos. **Apostar na sindicalização é apostar na força coletiva, no progresso e na dignidade do trabalhador/a!**

IMPOSTO DE RENDA: ISENÇÃO PARA QUEM GANHA ATÉ 5 MIL REAIS

O governo Lula enviou ao Congresso Nacional, em março, o Projeto de Lei (PL 1087/2025) que busca isentar do Imposto de Renda quem ganha até 5 mil reais/mês. A medida, se aprovada, beneficiará largamente a categoria gráfica. A estimativa é de beneficiar 10 milhões de pessoas.

Agora depende apenas do Congresso aprovar ou não a medida. Infelizmente, a grande maioria dos deputados não tem simpatia pelo projeto, especialmente porque para compensar a perda de arrecadação, o governo está propondo aumentar o imposto para quem ganha mais de 600 mil reais por ano (cerca de 50 mil reais por mês). Ou seja, seria aumentar um pouco o imposto para quem ganha mais, a fim de isentar do imposto quem ganha menos. Atualmente, o limite de isenção está em cerca de R\$ 2.259/mês.

HORA DE PRESSIONAR - Para valer para 2026, o texto precisa ser aprovado pelo Congresso e sancionado pelo presidente até 30 de setembro de 2025. Portanto, é importante que os trabalhadores/as estejam atentos ao tema e participem das atividades chamadas pelas centrais sindicais e sindicato.

IMPACTOS DA MEDIDA

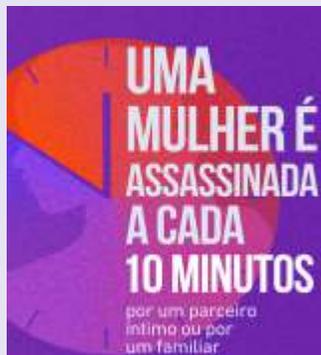
- ➔ **Mais dinheiro no bolso:** O que o trabalhador deixará de pagar sobrarão no seu bolso no final do ano (exemplo: uma renda de R\$ 3.650,66/mês economizaria cerca de R\$ 1.058 por ano);
- ➔ **Mais justiça tributária:** beneficia as camadas de menor renda, compensando com uma contribuição a maior mínima para as altas rendas;
- ➔ **Neutralidade fiscal:** a arrecadação se manteria a mesma, permitindo investimentos em saúde, educação, segurança, etc.

COMO FICARIA A NOVA TABELA (se o projeto for aprovado):

Faixa de renda (R\$/mês)	Situação sob PL 1.087/2025
Até 5 000	Isento
De 5 000 a 7 000	Isenção parcial
Acima de 7 000 até 50 000	Tributação atual (mesma tabela vigente hoje)
Acima de 50 000	IR mínimo aplicado progressivamente até 10% sobre toda a renda anual

LUGAR DE MULHER É ONDE ELA QUISER, E NÃO NO CEMITÉRIO

Nos últimos tempo cresceu assustadoramente o número de feminicídios no Estado. De janeiro a abril foram 31 casos, sendo 11 somente em abril, e, seis em apenas um dia. Frente a isso, é fundamental exigir do governo do RS que se intensifiquem e sejam retomadas políticas públicas extintas ou negligenciadas nos últimos anos.



Situações como a que ocorreu no passado recente, em Viamão, ou o recentíssimo caso envolvendo a ministra do meio ambiente, Marina Silva, apontam para o machismo e a misoginia que, em grau elevado, leva aos feminicídios.

Em Viamão, o prefeito Rafael Bortoletti Dalla Nora (PSDB) foi condenado, por ter divulgado, em 2019, áudios íntimos trocados com uma mulher para atacar seu adversário político. Mas ele está respondendo em liberdade e ainda ocupa o cargo de prefeito.

Já o caso envolvendo a ministra Marina Silva, apontou para o machismo estrutural que permeia a sociedade. Em audiência na Comissão de Infraestrutura do Senado, dia 27/05, o Senador Marcos Rogério (PL-RO) cortou o microfone de Marina diversas vezes e disse que ela deveria "se pôr no seu lugar" e o Senador Plínio Valério (PSDB-AM), que já havia dito que seu desejo era "enforcar" a ministra, afirmou que "a mulher merece respeito, a ministra não". Marina exigiu respeito e um pedido de desculpas, mas foi ignorada e então se retirou.

Os feminicídios e os episódios machistas ainda sem punição evidenciam o quanto a luta das mulheres ainda tem que avançar para superar barreiras como estas, que as mulheres enfrentam todos os dias em todos os espaços sociais, inclusive no ambiente de trabalho.

CAMPANHA SALARIAL 2025

CAMPANHA SALARIAL ENCERRA COM AUMENTO REAL PARA A CATEGORIA GRÁFICA

O STIGPOA encerrou, dia 29 de maio, a campanha salarial 2025 garantindo, mais uma vez, aumento real para a categoria, redução no percentual de desconto do vale-transporte (VT) e pagamento retroativo à data-base, 1º de abril. A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) tem validade de abril/2025 a março/2026.

O reajuste salarial geral foi de 6% para um INPC de 5,20%. Além disso, para os grupos não catalogados e Grupo V, o reajuste chegou a 8%, com um aumento real de 2,8%. Além disso, o reajuste será retroativo à data-base, 1º de abril, com o pagamento das diferenças de abril e maio.

Já o desconto para o trabalhador do vale-transporte fica reduzi-

do de 6% para 3%. No entanto, caso alguma empresa já desconte menos do que 3% do VT, o percentual menor deve ser mantido. Um cálculo simples mostra que essa redução, ao longo do ano representa um valor importante para o trabalhador. Se hoje ele desconta 120 reais de VT, com a redução vai descontar 60 reais. Os 60 reais restando ao longo de 12 meses representam 720 reais a mais no bolso do trabalhador.

Segundo o presidente do STIGPOA, Francisco Lázaro da Silva, o resultado da campanha salarial, com aumento real e ganho socioeconômico, reflete o empenho da representação das trabalhadoras e trabalhadores gráficos na mesa de negociação.

“Sempre foi o objetivo do Sindicato na negociação buscar melhores salários, especialmente para os pisos, o que traz mais justiça salarial para a categoria”, frisou ele, destacando que também foram mantidos todos os benefícios conquistados ao longo de décadas.

O dirigente lembra, ainda, que todos os anos o Sindicato tem garantido, na mesa de negociação, reajustes acima da inflação, o que ocorreu inclusive durante a pandemia, quando as negociações garantiram percentuais acima do INPC. “Não fosse essa luta incessante do Sindicato, hoje os índices seriam bem piores”, alertou Francisco.

OPOSIÇÃO AO SINDICATO FRAGILIZA A LUTA E SÓ INTERESSA AO PATRÃO

Uma vez fechada a negociação, o Sindicato faz um apelo aos trabalhadores para que não façam oposição ao Sindicato em relação ao desconto assistencial. Essa atitude fragiliza a representação dos trabalhadores/as e só interessa aos patrões que, inclusive, “bombam” os trabalhadores a se oporem ao desconto.

Importante lembrar que **quem defende os trabalhadores/as é o Sindicato**. Individualmente, fica impossível garantir bons reajustes, benefícios e manter as conquistas conseguidas coletivamente.

O fechamento dessa negociação, mais uma vez com aumento real e redução na participação do trabalhador/as no desconto do vale-transporte, é um exemplo da importância da negociação coletiva. Mesmo assim, muitos trabalhadores gastam mais em Uber do que o valor a ser descontado, apenas para apresentar a carta de oposição.

Para garantir os direitos e avançar nas conquistas dos trabalhadores/as gráficos, **o caminho é a sindicalização**, o fortalecimento financeiro e político do Sindicato e a **participação da categoria**. Qualquer situação diferente desta, é jogar o jogo do patrão e colocar os lobos a cuidar das ovelhas! Não caia nesse jogo!

IMPORTANTE: Conheça CCT e qualquer cláusula que não esteja sendo cumprida, **denuncie imediatamente ao Sindicato!**



DIA DO GRÁFICO

DATA DE REFLEXÃO, RECONHECIMENTO E CELEBRAÇÃO

No dia 7 de fevereiro foi celebrado o **Dia do Trabalhador/a Gráfico**, uma data para homenagear os profissionais que atuam com dedicação, conhecimento e competência na área. Esses trabalhadores, muitas vezes invisíveis aos olhos do público, são responsáveis por dar vida a jornais, revistas, livros, embalagens e inúmeras outras peças que compõem o seu dia a dia.

A data é também a oportunidade de destacar as conquistas e desafios enfrentados pela categoria. Historicamente, os trabalhadores/as gráficos desempenharam um papel crucial na luta por direitos trabalhistas, sendo protagonistas de movimentos sindicais e greves. Eles contribuíram decisivamente para avanços significativos nas condições de trabalho, como regulamentações salariais e benefícios.

O Dia do Trabalhador Gráfico também é, portanto, um lembrete sobre a necessidade de valorizar e preservar a história dessa profissão, e cada trabalhadora e trabalhador gráfico deve ter **orgulho de sua profissão e de sua história!**

→ TORNEIO DE FUTSAL

TORNEIO DE FUTSAL HOMENAGEIA ELTON MENEZES (BABALU)



EQUIPES CAMPEÃS COM A FAMÍLIA DO BABALU



Goleiro menos vazado
Luiz Eduardo/Relâmpago



Goleador - Rafael
Longaray/Relâmpago

O STIGPOA realizou, dia 15/03, o Torneio Intergráficas de Futsal 2025. Com expressiva participação da categoria, a atividade se consolida como um importante momento da agenda esportiva gráfica. Confira o resultado:

- 🏆 1º lugar: Hega/Ramaje
- 🏆 2º lugar: Relâmpago
- 🏆 Goleiro menos vazado:
Luiz Eduardo - Equipe Relâmpago
- 🏆 Goleador: Rafael Longaray - Equipe Relâmpago

HOMENAGEM

Este ano, o tradicional Torneio de Futsal teve uma motivação ainda maior. A atividade foi em homenagem ao companheiro **Elton Menezes**, conhecido como **Babalu**, que faleceu no final de 2024, aos 58 anos, de um AVC.

Babalu era agregador e tinha compromisso com a categoria, tendo, inclusive, participado da direção do Sindicato por um pe-



EQUIPES CAMPEÃS: HEGA-RAMAJE E RELÂMPAGO

ríodo. Estava sempre presente nas atividades esportivas, festivas e de ações do Sindicato.

Na data, a família de Babalu esteve presente, recebendo as homenagens a este valente companheiro. **Babalu, presente!**

→ CURTAS

SERVIÇOS DE SAÚDE

O STIGPOA lembra a categoria que mantém serviços de **atendimento odontológico**, na sede do Sindicato; **plano de saúde** em parceria com a Cootmed a preços mais acessíveis; e de **atendimento psicológico**, com o Dr. André Castro, agendamento pelo WhatsApp (51) 9822.2234.

EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS

O governo Lula lançou, em março, o "Crédito do Trabalhador", um novo modelo de crédito consignado para trabalhadores do setor privado, que permite desconto em folha, a utilização do FGTS como garantia e a contratação via Carteira de Trabalho Digital. O objetivo é baratear o crédito e facilitar o acesso a financiamentos para trabalhadores com carteira assinada. Mas é preciso ter alguns cuidados como comprometimento da renda; falta de planejamento financeiro; ofertas enganosas e

golpes; entre outros. Por isso antes de contratar, observe com cautela questões como a real necessidade de fazer o empréstimo e se as taxas de juros são mesmo as menores. E lembre-se que tanto as verbas rescisórias como o FGTS são garantias em casos de demissão. Então vale o ditado popular que diz: "prudência e caldo de galinha não fazem mal a ninguém".

DESVIOS DO INSS

Em abril deste ano veio à tona um esquema de fraudes e desvios no INSS que prejudicou milhares de aposentados e pensionistas. O esquema iniciou em 2019 e ganhou força com uma norma editada pelo então presidente. Foi somente a partir da eleição do governo Lula que os órgãos fiscalizadores e policiais podendo, de fato, investigar, que o esquema do INSS veio a público, isso em 23/04, com a deflagração da Operação Sem Desconto, da CGU, em parceria com a Polícia Federal (PF). Já foram instaurados 207 inquéritos policiais,

192 mandados de prisão e 701 mandados de busca e apreensão. Os desvios podem superar os R\$ 6 bilhões entre 2019 e 2024 e os recursos serão devolvidos pelo governo que também irá buscar o ressarcimento junto aos envolvidos no esquema. No caso do esquema do INSS, é preciso separar o joio do trigo. A CUT, seus sindicatos e demais centrais sindicais defendem que sejam feitas as correções necessárias, que os responsáveis sejam punidos e que a operação ande com rapidez. Os trabalhadores, da ativa ou aposentados/pensionistas, têm em sua mão, uma importante ferramenta para controle dos descontos do INSS, FGTS e outros, que são os aplicativos destas instituições. Pelo MEU INSS é possível ter acesso a muitas informações sobre pagamento, benefícios, extratos e outras questões. Fique ligado e procure sempre os canais oficiais das instituições ou o Sindicato para se informar evitar golpes ou surpresas desagradáveis no futuro.